

————— AKADEMIA
————— MUZYCZNA
————— IM. KRZYSZTOFA
————— PENDERECKIEGO
————— W KRAKOWIE

WEWNĘTRZNA POLITYKA PRZECIWDZIAŁANIA

ZJAWISKOM MOBBINGU I DYSKRYMINACJI

w murach AMKP

dr hab. Monika Płachta, prof. AMKP

Plan spotkania:

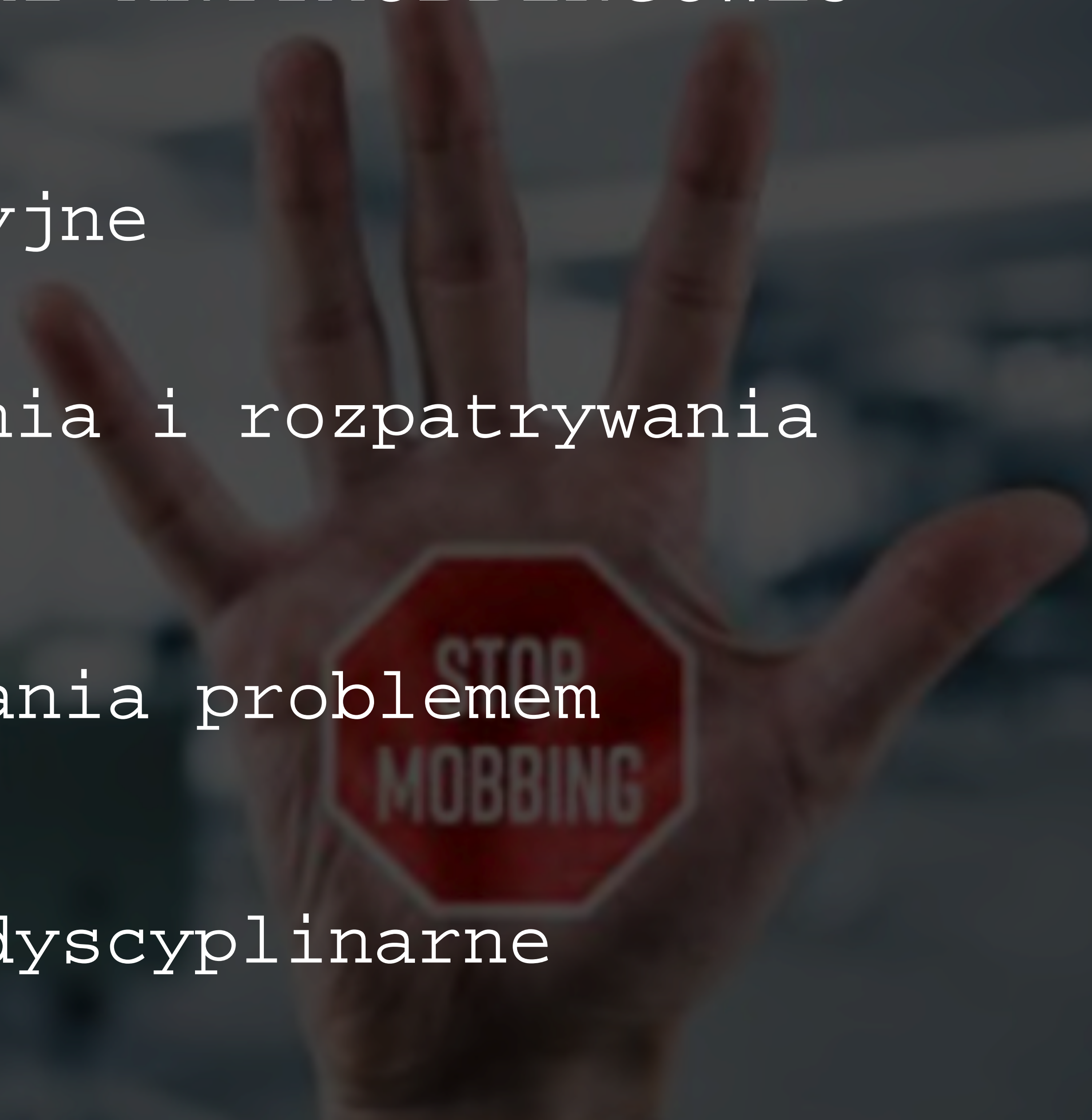
1. Polityka antymobbingowa
2. Wdrażanie polityki antymobbingowej w murach AMKP
3. Mapa postępowania
4. Niepożądane zachowania
5. Dyskusja

Polityka antymobbingowa
to zbiór działań i zasad
pracodawcy, mający na celu
zapobieganie wszelkim
zachowaniom niepożądanym
w miejscu pracy
oraz zapewnienie wsparcia
osobom dotkniętym mobbingiem
i dyskryminacją.



ELEMENTY POLITYKI ANTYMOBBINGOWEJ

- działania prewencyjne
- procedura zgłaszania i rozpatrywania skarg
- struktura zarządzania problemem
- polityka i tryby dyscyplinarne



WDRAŻANIE POLITYKI ANTYMOBBINGOWEJ W MURACH AMKP

Celem wewnętrznej polityki jest ustanowienie przestrzeni nauki i pracy w AMKP opartej o szacunek i bezpieczeństwo członków społeczności akademickiej.

WDRAŻANIE POLITYKI ANTYMOBBINGOWEJ W MURACH AMKP

ZARZĄDZENIE NR 26/2021 REKTORA AKADEMII MUZYCZNEJ

im. Krzysztofa Pendereckiego w Krakowie z dnia 12 lipca 2021 r.

w sprawie wprowadzenia Zasad przeciwdziałania mobbingowi

i dyskryminacji w Akademii Muzycznej im. Krzysztofa

Pendereckiego w Krakowie

WDRAŻANIE POLITYKI ANTYMOBBINGOWEJ W MURACH AMKP

ZARZĄDZENIE NR 6/2022 REKTORA AKADEMII MUZYCZNEJ

im. Krzysztofa Pendereckiego w Krakowie z dnia 28 marca 2022 r.

w sprawie utworzenia funkcji Uczelnianego Rzecznika Zaufania

w Akademii Muzycznej im. Krzysztofa Pendereckiego w Krakowie

WDRAŻANIE POLITYKI ANTYMOBBINGOWEJ W MURACH AMKP

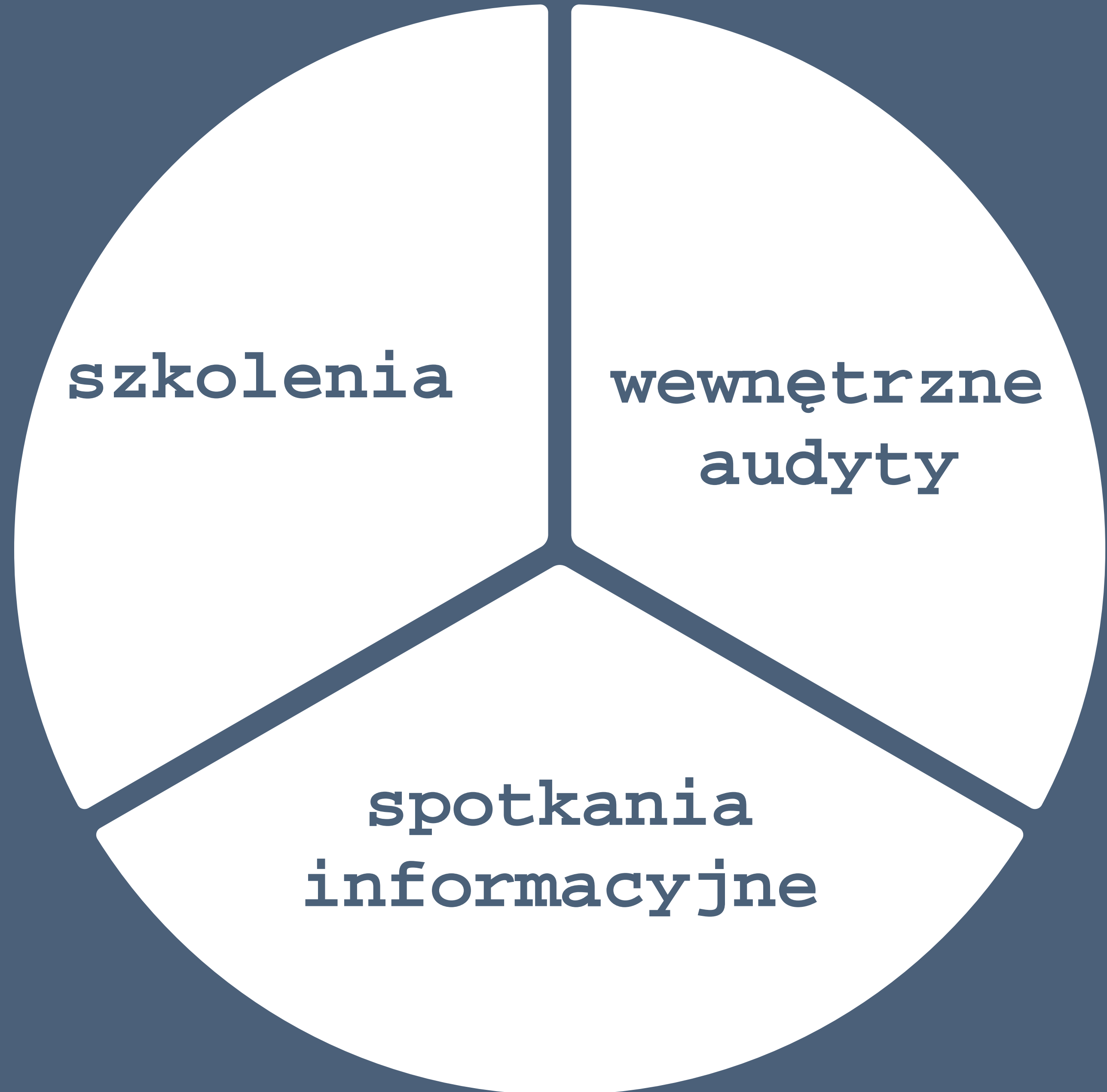
ZARZĄDZENIE NR 7/2022 REKTORA AKADEMII MUZYCZNEJ
im. Krzysztofa Pendereckiego w Krakowie z dnia 28 marca 2022 r.
w sprawie powołania Uczelnianego Rzecznika Zaufania w Akademii
Muzycznej im. Krzysztofa Pendereckiego w Krakowie

RZECZNIK ZAUFANIA

ZADANIA

- pośredniczenie pomiędzy osobą zgłaszającą skargę a Rektorem
- przedkładanie Rektorowi wniosków oraz propozycji działań prewencyjnych
- informowanie zgłaszających się osób o możliwych formach wsparcia
- prowadzenie spotkań informacyjnych z grupami społeczności Akademii

**DZIAŁANIA
PREWENCYJNE**



MAPA POSTĘPOWANIA

RZECZNIK ZAUFANIA

ZGŁOSZENIE



RZECZNIK ZAUFANIA

REKTOR AMKP

REKTOR AMKP

TRYB DYSCYPLINARNY



→ REKTOR →

RZECZNIK
DYSCYPLINARNY



SENACKA KOMISJA
DYSCYPLINARNA



ODWOŁAWCZA SENACKA
KOMISJA DYSCYPLINARNA

NIEPOŻĄDANE ZACHOWANIA



mobbing - działania lub zachowania dotyczące pracownika polegające na uporczywym i długotrwałym nękaniu i zastraszaniu

Projekt nowelizacji rezygnuje z przesłanki o długotrwałości na rzecz uporczywości.



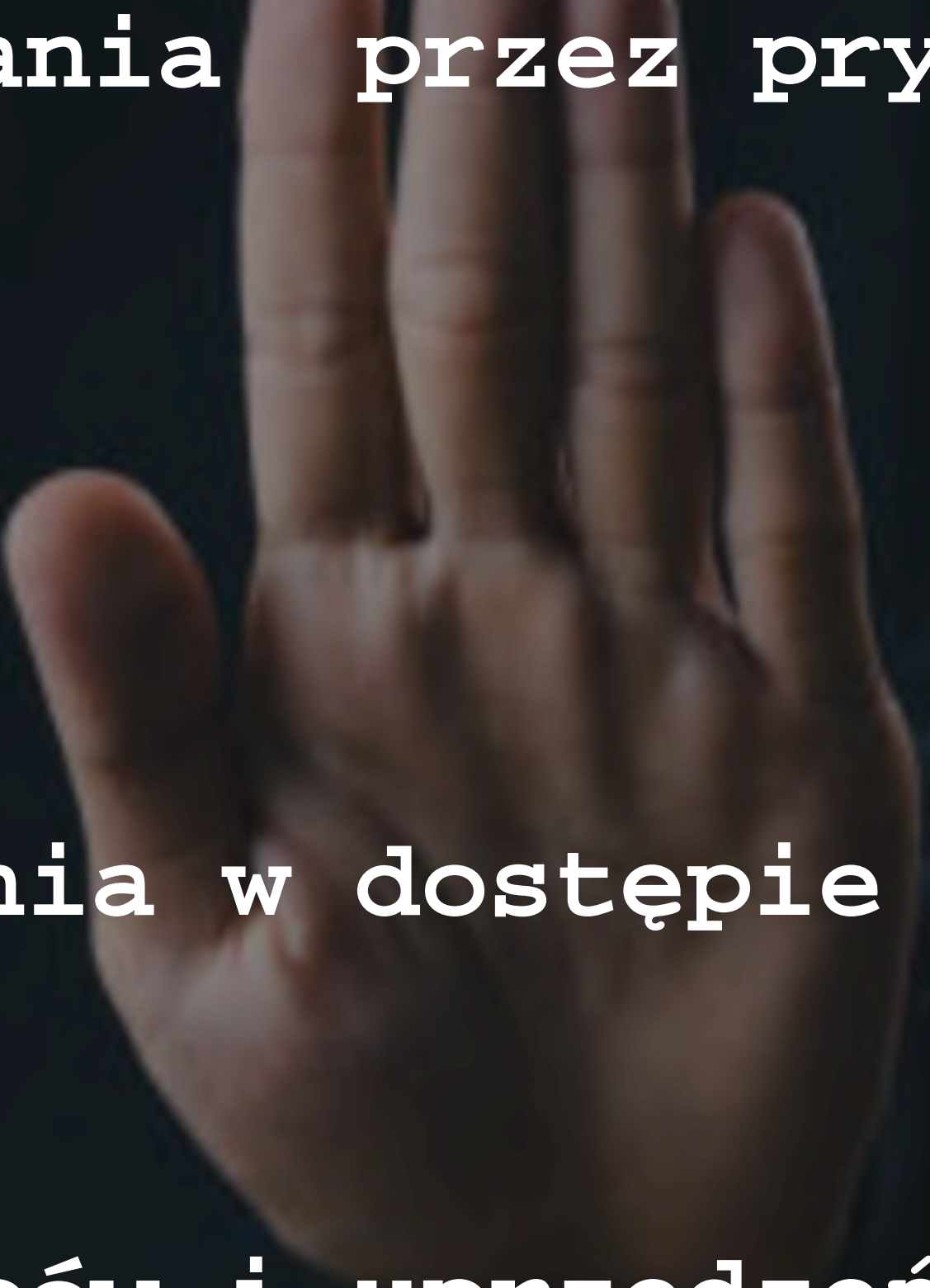
UNIKAJ

- podważania kompetencji i ośmieszenia
- izolowania pracownika
- nadmiernej kontroli i obciążania pracą
- utrudniania funkcjonowania w pracy

dyskryminacja - nierówne, gorsze,
krzywdzące traktowanie osoby/ osób
w porównywalnej sytuacji ze względu
na cechy osobiste



UNIKAJ

- oceniania i traktowania przez pryzmat cech osobistych
a nie kompetencji
 - nierównego traktowania w dostępie do pracy i awansu
 - stosowania stereotypów i uprzedzeń
 - tworzenia barier dostępu
- 

molestowanie - niepożądane zachowanie, którego celem lub skutkiem jest naruszenie godności danej osoby



UNIKAJ

- obraźliwych żartów, komentarzy, wyzwisk
- poniżania, szyderstwa, krzyku, agresji
- naruszania przestrzeni osobistej
- prób kontaktu fizycznego bez zgody
- gestów o charakterze obraźliwym
- pokazywania wulgarnych rysunków zdjęć, filmów
- stosowania porównań o charakterze seksualnym
- uporczywego wpatrywania się

